

Středočeský kraj

 **Domov Slaný,**
poskytovatel sociálních služeb

příspěvková organizace Středočeského kraje

Hlaváčkovo nám. 218, 274 01 Slaný tel.: 312 525 710, reditel@dpsslany.cz, www.dpsslany.cz

VÝROČNÍ ZPRÁVA

ZA ROK 2017

Domov Slaný, poskytovatel sociálních služeb

Hlaváčkovo náměstí 218

274 01 Slaný



Středočeský kraj

 **Domov Slaný,**
poskytovatel sociálních služeb

příspěvková organizace Středočeského kraje

Hlaváčkovo nám. 218,274 01 Slaný tel.:312 525 710, reditel@dpsslany.cz, www.dpsslany.cz

Název: Domov Slaný, poskytovatel sociálních služeb

Sídlo: Hlaváčkovo náměstí 218, 274 01 Slaný

Zřizovatel: Krajský úřad Středočeského kraje

Právní norma: příspěvková organizace

IČO: 71234390

Adresa: Hlaváčkovo náměstí 218, 274 01 Slaný

Telefon: 312 525 710

Email: reditel@dpsslany.cz

Internetové stránky: www.domovslany.cz

Statutární zástupce: Bc. Zdeněk Syblík

Zástupkyně ředitele: Marie Maštaliřová

Vedoucí zdravotního úseku: Libuše Kocourková

Vedoucí sociálního úseku: Mgr. Magdalena Cavicchioli

HISTORIE DOMOVA

Chorobinec císaře Františka Josefa I.

Okresní výbor na tyto účely koupil dům čp. 218 ve Slaném se zahrádkou za 2750 zlatých, od Prokopa Vojtěcha a zahradu ve výměře 1237 čtverečných sáhů se vším příslušenstvím a dvěma studněmi od p. Josefa Hlaváčka za 6000 zlatých. V roce 1888 byl schválen projekt architekta Čeňka Štraybla, stavba proběhla roku 1889. V první polovině roku 1890 byl otevřen tento dům, nazvaný „Chorobinec císaře Františka Josefa I.“. V roce 1894 byl ústav, tedy ve čtvrtém roce své existence, skoro úplně naplněn. Ošetřováno bylo 50 mužů a 74 žen. Úhrnečný náklad ošetrovací za osobu a den činil 26,65 krejcarů. Roku 1902 bylo ošetřováno 99 osob. Náklad na osobu a den činil 62,43haléřů.

Okresní domov důchodců

Dne 12. září 1945 byl přestěhován chorobinec do dřevěných baráků na Hájích, aby mohla být zřízena tyfová nemocnice. Na Hájích byl chorobinec do 15. listopadu 1945, pak se vrátil do sirotčince. Dne 18. července 1946 bylo vystěhováno vojsko z budovy chorobince, který tak byl vrácen našim starým obyvatelům. V roce 1952 byl přemístěn do Vraného a na jeho místo ve Slaném přesídlilo okresní velitelství Národní bezpečnosti policie (SNB). Policie sídlila v tomto domě do roku 1960, kdy velitelství Sboru národní bezpečnosti bylo přemístěno do Kladna a to zpět do tamějšího domova důchodců, který byl přemístěn zpět z Kladna do Slaného. Po velitelství bezpečnosti do dřívějšího domova důchodců byl dům vrácen k účelu, pro který byl postaven. Osazenstvo kladenského domova důchodců, celkem 65 osob dne 12. srpna roku 1960 započalo svůj pobyt ve Slaném.

Domov důchodců Slaný

V roce 1964 byl stav obyvatelů 70 a 16,5 zaměstnanců. Provedli se plánované práce pro účelnost i zvelebení domova a to obložení jídelny umakartovými deskami, prádelny dlaždičkami, dále bylo instalováno teplovodní topení a byla zakoupena nová kamna do kuchyně. I v pozdějších letech, kdy byla kapacita 72 klientů, se prováděli za provozu částečné rekonstrukce např. kotelny, prádelny, kuchyně atd.

Rekonstrukce – Domov Slaný, poskytovatel sociálních služeb (2003-2004)

V roce 2003 byla zahájena a v roce 2005 dokončena celková stavební rekonstrukce. Po tuto dobu byli klienti dočasně přestěhováni do okolních domovů pro seniory. V současné době je kapacita 50 lůžek.

Čerpáno z kroniky Domova Slaný

SOUČASNOST DOMOVA

Domov Slaný poskytuje pobytové sociální služby pro 50 uživatelů. Vnitřní pravidla upřesňují zásady při poskytování služeb sociální péče a vymezují rozsah úkonů v rámci základních činností podle registrace dle zákona 108/2006 Sb. § 50.

Dále jsou sociální služby poskytovány na základě závazných pravidel, daných Organizačním řádem, Smlouvou o poskytování služby v domově se zvláštním režimem, vypracovanými standardy kvality a další platnou legislativou v souladu se zákonem.

PODMÍNKY PRO POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Poskytovatel vytváří podmínky k možnosti uplatňovat vlastní vůli, kterou mohou vyjádřit dle svých schopností, při řešení své nepříznivé sociální situace, s tím že právo projevit svou vůli ji přiznává a zakotvuje ve Vnitřních pravidlech pro službu.

- V průběhu služby pracovníci s uživateli jednájí individuálně a aktuálně vyhodnocují v individuálním plánování jejich potřeby a přání.
- Pracovníci jsou odborně vzděláni ve schopnostech vyzorování potřeb u uživatelů, kteří si vlastní vůli nedokáží sami vyjádřit,
- Spolupráce s rodinami a blízkými osobami, které zapojujeme do poskytované služby, tak abychom podporovali jejich vztahy a zvyklosti.
- Při nástupu zjišťujeme potřeby a návyky uživatelů pro nastavení optimálních potřeb uživatele v průběhu služby.
- Individuální plánování uvádí tyto skutečnosti a aktuálně je mění podle zdravotního stavu, možností a přání uživatele.

OKRUH OSOB, KTERÝM POSKYTUJEME SOCIÁLNÍ SLUŽBU

Dle ustanovení zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách ust. § 50 se v Domově Slaný poskytují pobytové služby osobám, které mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku se stařeckou, Alzheimerovou demencí a ostatními typy demencí, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby.

DOMOV SLANÝ NENÍ ACHOPEN POSKYTNOUT KVALITNÍ SLUŽBU, POKUD:

- neposkytuje službu, o kterou zájemce žádá
- zájemce nepatří do cílové skupiny Domova Slaný
- nemá dostatečnou kapacitu
- má zájemce infekční onemocnění
- zdravotní stav zájemce vyžaduje stálou zdravotní péči či psychiatrický stav vyžaduje ústavní léčbu
- je pravděpodobné, že by zájemce mohl svojí agresí ohrožovat ostatní klienty, např. při zneužívání návykových látek
- se zájemce nachází v terminálním stavu
- byla s klientem ukončena smlouva o poskytování sociální služby z důvodu porušení práv a povinností

klient vypověděl smlouvu o poskytování sociální služby z osobních důvodů a novou žádost o poskytování sociální služby podává ve lhůtě kratší než 6 měsíců

Na poskytování sociálních služeb, ubytování a stravování se podílí podle organizační struktury celkem 38 zaměstnanců. Pracovní práva, povinnosti a oprávnění jsou dány pracovní pozicí a pracovní náplní, která je součástí pracovní smlouvy každého zaměstnance.

Režim zařízení je pro poskytování služby přizpůsoben specifickým potřebám uživatelů, objekt je bezbariérový, prostředí vřídlné a bezpečné.

Poskytováním sociálních služeb předcházíme sociálnímu vyloučení osob, které splňují podmínky přijetí do našeho zařízení a které se nacházejí v nepříznivé sociální situaci. Vždy je při řešení nepříznivé sociální situace respektována vlastní vůle a rozhodnutí každého podle jejich individuálních potřeb.

Zásadně vnímáme hranici mezi soběstačností uživatele a nezbytně nutnou mírou poskytování vlastní služby organizací.

Poskytovatel sociálních služeb Domov Slaný poskytuje uživatelům pobytové služby tak, aby se nevyvinula závislost uživatele na poskytované službě.

Tento stav je průběžně aktualizován ve formě individuálního plánování uživatele a tím je garantován přínos poskytovatele v udržení či zvyšování soběstačnosti uživatele.

V rámci kontrolních mechanismů je sledována a vyhodnocována kvalita takto poskytované služby.

Příslušní pracovníci jsou aktuálně seznamováni s výslednými výstupy individuálního plánování.

POSLÁNÍ POSKYTOVANÝCH SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Posláním Domova Slaný je poskytování sociální, ošetrovatelské a zdravotní péče seniorům, kteří vzhledem ke svému věku, zdravotnímu stavu a sociální situaci jsou závislí na pomoci jiné osoby a kteří nemohou trvale žít ve svém přirozeném prostředí. Individuálně zaměřená služba umožňuje seniorům rozhodovat o jejich dalším způsobu života.

Cílem je:

- Poskytovat kvalitní sociální služby, tj. dobře splňovat Standardy kvality sociálních služeb.
- Dlouhodobě modernizovat Domov Slaný novým a kvalitnějším vybavením.

- Zviditelňovat Domov Slaný investicemi do reklamních letáků, informačních tabulí, Manuálů pro zaměstnance apod. z důvodu zvýšení informovanosti o DS.
- Spolupracovat se zdravotními pojišťovnami, což se kladně projeví v hospodaření DS.
- Zvyšovat kvalifikaci zaměstnanců DS.

PRINCIPY POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Tyto principy zachycují a vyjadřují hodnoty, kterými se řídí naši pracovníci při práci s klienty a při poskytování služeb. Principy naší činnosti ve vztahu ke klientům máme obsaženy rovněž v Etickém kodexu, který máme vytvořen jako součást vyjádření kultury, v níž pracujeme. Personál si je vědom své povinnosti respektovat vůli, důstojnost, soukromí a další práva klientů (například oslovování a jednání personálu s klienty odpovídá věku a vzájemným vztahům).

- **Nestrannost** – stejný přístup ke všem uživatelům.
- **Respektování osobní svobody** – s ohledem na jejich rozhodnutí
- **Největší možná nezávislost** – pokud umožňují rodinné, zdravotní a sociální poměry
- **Respektování potřeb** – respektujeme jejich potřeby a práva
- **Odbornost** – kvalifikovaný personál, který se průběžně vzdělává.
- **Individuální přístup** – respektujeme přání, potřeby a požadavky uživatele.
- **Partnerství** – zaměstnanci se nechovají nadřazeně.
- **Diskrétnost** – zachováváme mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisí s poskytováním služby.
- **Ochrana práv uživatelů** – respektujeme práva uživatelů.
- **Seberealizace** – umožnění věnovat se svým zájmům a koníčkům
- **Standardizace** – ochrana uživatelů a zaměstnanců.

ZÁKLADNÍ ČINNOSTI DOMOVA

- poskytnutí ubytování,
- poskytnutí stravy,
- pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- sociálně terapeutické činnosti,
- aktivizační činnosti,
- pomoc při uplatňování práv a oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

OKRUH OSOB POSKYTOVANÝM SOCIÁLNÍ SLUŽBY

- Cílová skupina - od 27 let – 65 let
od 65 let – 80let
80 let a starší
- Počet uživatelů 50
 - 40 žen
 - 10 mužů
- **Věková struktura uživatelů k 31. 12. 2017**
 - Ve věku 27-65 let - 3 uživatelé
 - Ve věku 66-75 let - 5 uživatelů
 - Ve věku 76-85 let - 27 uživatelů
 - Ve věku 86-95 let - 16 uživatelůPrůměrný věk uživatelů je 81,7 let.
- **Počet uživatelů a výše příspěvku na péči k 31. 12. 2017**
 - I. stupeň - 1
 - II. stupeň - 9
 - III. stupeň - 13
 - IV. stupeň - 25

POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍ SLUŽBY

- **UBYTOVÁNÍ** - 2 jednolůžkové pokoje cena za ubytování na den 200,- Kč
 - 3 dvoulůžkové pokoje cena za ubytování na den 190,- Kč
 - 10 třílůžkových pokojů cena za bytování na den 180,- Kč
 - 3 čtyřlůžkové pokoje cena za ubytování na den 180,- Kč

Pokoje jsou vybaveny moderním nábytkem, lůžka jsou polohovatelná s antidekubitními matracemi, u každého lůžka je signalizační zařízení napojené na sesternu. V případě potřeby je signalizace přenosná.

Každý pokoj má připojení pro TV.

Pokoje mají vlastní koupelnu s umyvadlem, sprchou, WC a podpůrnými pomůckami (madla, sedátka u sprchy atd.)

V případě potřeby je Domov vybaven sprchovacím, polohovacím křeslem, zvedacími zařízeními a různými pomůckami zajišťujícími pohodlí a bezpečnost uživatelů při hygieně a manipulaci.

Uživatelé mají k dispozici dva bezbariérové výtahy, kterými je zajištěn pohyb po budově a přístup na zahradu.

➤ STRAVOVÁNÍ

Strava je zajišťována v Domově ve vlastní kuchyni. Strava je odpovídající zásadám racionální výživy a potřebám dietního stravování 4x denně. Jídelníčky jsou kontrolovány a schvalovány vrchní sestrou a smluvní lékařkou. Na sestavování jídelníčku se podílí i uživatelé svými návrhy. Cena za stravu je jednotná 170,-Kč na den.

V případě náhlé změny zdravotního stavu uživatele je k dispozici náhradní vhodná strava. Strava je upravována dle individuálních potřeb jednotlivých uživatelů (mixovaná, mletá).

➤ SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Domov poskytuje uživatelům aktivizační činnosti, které je vedou k udržení a rozvoji zachovaných dovedností a schopností v následujícím rozsahu. Aktivizační činnosti jsou vedeny tak, aby podporovali upevnění kontaktu s přirozeným sociálním prostředím a svým obsahem nenásilně pomáhali uživatelům nácvik a upevňování motorických, psychických a sociálních schopností a dovedností. Rozpis aktivitací je vyvěšen na chodbách s výhledem na jeden týden a dle aktuálních přání a nálad se mění.

- hudební odpoledne s živou muzikou
- různé akce pořádané v areálu Domova (opékání vuřtů, tématické oslavy)
- individuální a skupinové předčítání knih
- poslech mluveného slova (výběr knihy dle přání)
- ruční práce
- vaření a pečení
- trénování paměti
- ranní cvičení
- Taneční terapie
- Canisterapie
- Aromaterapie
- promítání filmů
- možnost práce na zahradě
- zvířátka (slepice, králíci, korely, zebřičky)
- přednášky Městské knihovny
- přednášky Infocentra Slaný
- naučné přednášky
- setkávání s dobrovolníky
- návštěvy dětí z MŠ
- návštěvy dětí ze ZŠ
- zprostředkování návštěvy kulturního programu v DPS Slaný
- návštěva Městského divadla
- návštěva Městské knihovny
- návštěva tradičních trhů
- setkání s farářem církve CČSH , Bosých karmelitánů
- relaxační místnost

➤ DOPLŇKOVÉ SLUŽBY

- 1x měsíčně pedikúra
- dle potřeby kadeřnice

➤ SPOLUPRÁCE S JINÝMI ZAŘÍZENÍMI A ORGANIZACEMI

- Knihovna Václava Štecha ve Slaném
- MěÚ Slaný
- ZŠ Háje Slaný
- MŠ U Divadla Slaný
- Penzion Na Sadech
- Shotokan Karatedo Slaný
- Infocentrum Slaný
- Divadlo Slaný
- Dobrovolnické centrum Kladno
- Klášter Bosých karmelitánů ve Slaném
- Církev československá husitská Slaný
- MŠ Linetka
- pan Bohuslav Ježek
- pan Alois Weiss
- Lubomír Čužák Rys

ZÁKLADNÍ PERSONÁLNÍ ÚDAJE

1. Stav zaměstnanců

- evidenční počet pracovníků k 31. 12. 2017: 38
- průměrný přepočteny evidenční počet pracovníků v r. 2017: 37,5
- počet pracovníků dle úseků-útvárů-oddělení k 31. 12. 2017:

- ředitel	1
- sociální pracovníce	1
- administrativní pracovníce	2
- Zdravotníci	6
- Pracovníci přímé péče	17
- Zaměstnanci převážně manuálně pracující	11
(kuchaři 2, pomocnice v kuchyně 3, pracovníce v prádelně 2, uklízečky 3, technický pracovník 1)	

2. Mzdové prostředky

Mzdy zaměstnanců:	Kč	12 057 972,-
Ostatní osobní náklady	Kč	44 140,-
Mzdové náklady celkem:	Kč	12 102 112,-

Úhrady ze zdravotní pojišťovny z větší části pokrývají platy zdravotnických pracovníků. Platy pracovníků přímé péče jsou kryty úhradami z poskytnuté péče. Platy ostatních zaměstnanců (kuchařky uklízečky, údržba, administrativa, vedoucí zaměstnanci, sociální pracovníci) pokrývá státní dotace.

Zákonné povinné sociální pojištění za zaměstnavatele činí	Kč	3 003 737,-
Zákonné povinné zdravotní pojištění	Kč	1 081 342,-
Celkem zákonné sociální pojištění	Kč	4 085 079,-
Celkové mzdové náklady včetně pojištění	Kč	16 187 191,-

3. Přehled o počtu pracovníků a průměrné mzdě

Položka	2015	2016	2017
Počet pracovníků	45	39	38
Mzdové náklady celkem	9 983 943	10 408 447	12 102 112
Průměrná mzda	22 311	22 497	26 443

4. Vzdělávání zaměstnanců

V roce 2017 se konalo:

- Semináře a školení:
 - ✓ Demence v obrazech
 - ✓ Proměny stáří a geronto-oblek
 - ✓ Duchovní rozměry v péči o seniory
 - ✓ Klasická relaxační masáž pro veřejnost
 - ✓ Terapeutická zahrada s prvky stimulujícími smysly
 - ✓ Aktivizace uživatelů sociálních služeb
- Stáže
 - ✓ Domov Smečno
 - ✓ Domov Kladno-Švermov
- Supervize – 4x

5. Bezpečnost práce, požární ochrana

Zpráva o plnění úkolů BOZP v roce 2017

Při zajišťování úkolů BOZP v Domově Slaný se vychází z ustanovení, které ukládá Zákoník práce a další směrnice a nařízení, a to jak závazné právní normy, tak i vnitřní směrnice Domova Slaný.

□ Organizace zajištění BOZP:

Provozní úsek Domova Slaný zajišťuje veškeré kontroly a revize vyhrazených technických zařízení a vede o ni průkaznou dokumentaci, dle platných norem a předpisů. Rovněž zajišťuje likvidaci chemického, biologického a nebezpečného odpadu prostřednictvím akreditovaných firem.

Vstupní školení všech zaměstnanců připravují a provádí pověřený pracovník, kterým jsou vypracovány osnovy školení zaměřené rovněž na seznámení se všemi rizikovými faktory vyskytujícími se při práci v Domově Slaný. Obsahují pokyny preventivních opatření ke všem pracovním činnostem, včetně povinnosti periodických lékařských prohlídek zaměstnanců.

Z pozice technika požární ochrany zajišťuje pravidelné školení PO pan Jindřich Hnilička. Organizuje periodické školení všech zaměstnanců, nočních sester, vedoucích zaměstnanců a členů protipožárních hlídek. Školení v tomto roce proběhlo jedno a to v měsíci září.

- Školení požární ochrany

V průběhu roku jsou prováděny namátkové kontroly jak ze strany vedení Domova Slaný, tak i ze strany orgánů PO. Kontrolami nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky, drobné závady byly odstraněny. Také výroční audit PO byl bez nedostatků.

ZÁKLADNÍ ÚDAJE O HOSPODAŘENÍ

1. Finanční plán na rok 2017

Finanční plán (rozpočet) vypracovaný na základě předpokládaných vlastních výnosů (tržeb) a poskytnuté státní dotace a příspěvku od zřizovatele.

2. Hospodaření s majetkem

Ke dni zřízení příspěvkové organizace Domov Slaný byl poskytovatelem předán k jejímu vlastnímu hospodářskému využití do správy movitý a nemovitý majetek v rozsahu příloh ke zřizovací listině.

- V roce 2017 se uskutečnily tyto investiční akce:
 - Automatické posuvné dveře 96.382,-Kč

Instalací automatických posuvných dveří se oddělila společenská místnost od provozních prostor. Díky těmto dveřím nedochází k rušení společenských akcí , návštěv a vznikl zde prostor k odpočinku a relaxaci.

Tato investiční akce byla schválena Radou Středočeského kraje č. 038-24/2017/RK ze dne 22.6. 2017.

3. Plnění závazných ukazatelů

Pro rok 2017 byl sestaven rozpočet jako vyrovnaný. Na základě Usnesení Rady kraje č.024-07/2018/RK ze dne 26.2.2018 byla schválena úprava rozpočtu s těmito závaznými ukazateli:

Mzdové náklady 16. 427. 906,-Kč

Odpisový plán 443.406,- Kč

Závazné ukazatele byly dodrženy.

4. Dotace

Na rok 2017 byla schválena Státní dotace ve výši 3.467.200,- Kč. Během roku bylo vyhlášeno mimořádné kolo, kdy pro Domov Slaný bylo schváleno dalších 856.700,-Kč a na konci roku proběhlo dofinancování a to ve výši 436.800,-Kč. Celková výše státní dotace byla 4.760.700,-Kč. Dotace byla plně vyčerpána na mzdy zaměstnanců včetně odvodů.

Neinvestiční příspěvek na provoz od zřizovatele ve výši 3.620.800,-Kč byl čerpán na financování mzdových nákladů včetně odvodů a 49.032,-Kč na odpisy. Celková výše příspěvku na provoz byla 3.669.832,-Kč.

5. Zůstatek peněžních fondů k 31.12.2017

Fond kulturních a sociálních potřeb	Kč	244.390,88
Rezervní fond-zlepšený výsledek hospodaření	Kč	196.210,42
Investiční fond	Kč	974.876,54

6. Rozvaha a výkaz zisku a ztráty

Rozvaha

Výkaz je součástí závěrky, byl předán a je obsažen ve Zprávě auditora v VR.

Výkaz zisku a ztráty

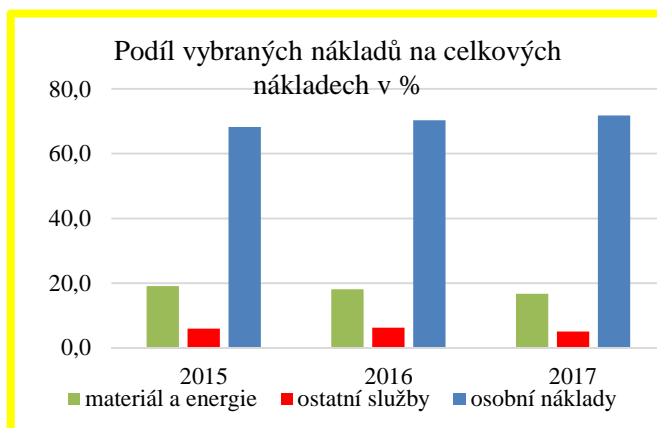
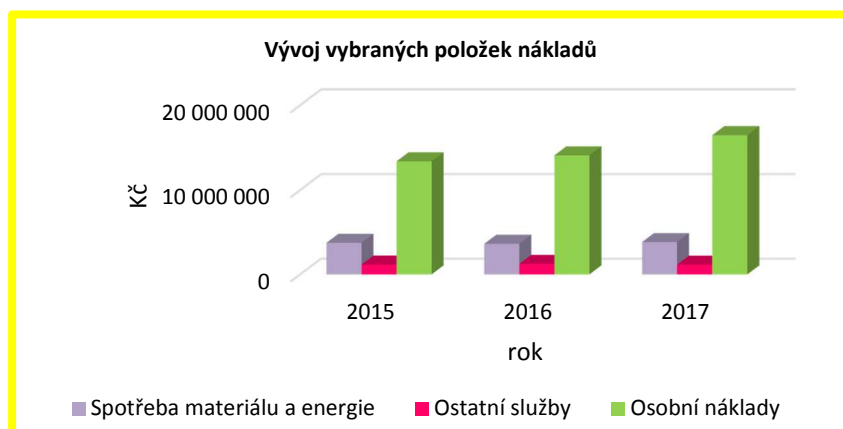
Výkaz je rovněž součástí závěrky, byl předán a je obsažen ve Zprávě auditora.

Za rok 2017 bylo dosaženo **hospodářského výsledku ve výši Kč 54.610,04Kč** při celkových nákladech ve výši Kč 22.934.371,20Kč a výnosech ve výši Kč 22.988.981,24Kč.

Schválení výsledku hospodaření naší účetní jednotky bude součástí procesu schvalování účetní závěrky v souladu s § 29 Vyhlášky. Účetní závěrka k 31. 12. 2017 musí být schválena do 30. 6. následujícího roku.

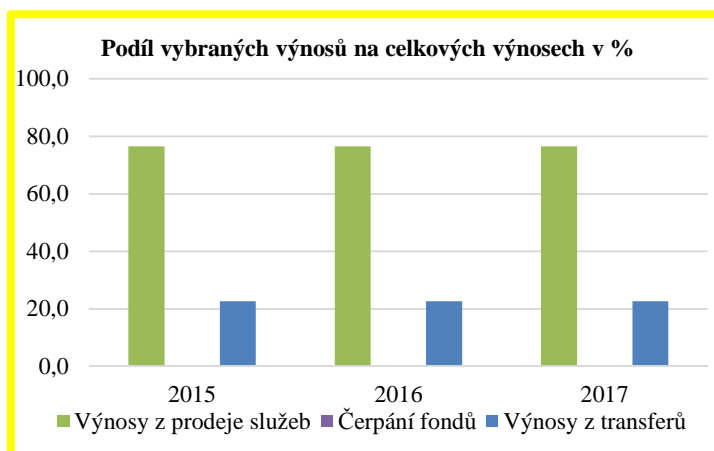
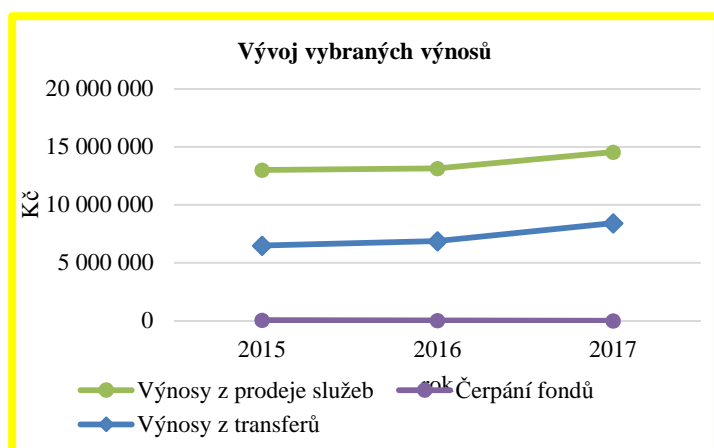
Z hlediska nákladů v druhovém členění bylo dosaženo následujících výsledků (pro porovnání i roky minulé) – viz tabulka:

Náklady				
Účet	Položka	2015	2016	2017
501	Spotřeba materiálu	2 405 627	2 233 264	2 464 331
502	Spotřeba energie	1 344 044	1 399 801	1 368 906
511	Opravy a udržování	133 586	320 295	301 184
512	Cestovné	30 421	46 038	2 211
518	Ostatní služby	1 162 298	1 239 254	1 154 731
521	Mzdové náklady celkem	9 983 943	10 408 447	12 102 112
524	Sociální a zdravotní pojištění	3 276 171	3 489 539	4 085 079
525	Jiné sociální pojištění	39 338	43 214	47 361
527	Zákonné sociální náklady	95 399	154 848	240 715
53.54..	Ostatní náklady činnosti	67 211	162 217	198 164
551	Odpisy dlouhodobého majetku	422 886	444 383	433 406
558	Náklady z drobného DM	652 204	103 265	536 171
SOUČET		19 613 128	20 044 564	22 934 371



Výnosy

Č.ú.	Položka	2015	2016	2017
602	Výnosy z prodeje služeb	13 007 046	13 135 834	14 543 684
648	Čerpání fondů	41 047	13 890	0
649	Ostatní výnosy z činnosti	63 635	23 669	14 765
672	Výnosy z transferů	6 501 400	6 884 200	8 430 532
662	Úroky	0	0	0
SOUČET		19 613 128	20 057 593	22 988 981
<i>Hospodářský výsledek</i>		<i>0</i>	<i>13 028</i>	<i>54 610</i>



7. Kontrolní činnost

Vnitřní kontrolní systém

V rámci vnitřního kontrolního systému v organizaci probíhají průběžně kontroly dodržování pracovních postupů a plnění povinností zaměstnanců vedoucími pracovníky na jednotlivých provozních úsecích. Kontroly jsou jak plánované, tak zejména namátkové, a to i v době mimoběžnou pracovní dobu THP a vedení Domova.

Externí kontroly

V roce 2017 proběhly tyto kontroly:
Krajská hygienická stanice
Všeobecná zdravotní pojišťovna
HSZ-Kladno – úsek požární ochrany
OSSZ Kladno
Veřejnosprávní kontrola KÚ

Audit

Účetní závěrka sestavená k 31. 12. 2017 byla ověřena nezávislým auditorem auditorské společnosti PKM Audit Consulting s.r.o. se sídlem Národní třída 43/365, Praha 1. Audit prokázal a auditor konstatoval, že účetní závěrka ve všech významných ohledech věrně zobrazuje finanční pozici naší organizace. Nebyly zjištěny nedostatky v hospodaření, které by vedly k ne hospodárnému využití finančních prostředků.

Ověření účetní závěrky bylo také zaměřeno na způsob účtování a použití přijaté dotace od MPSV ČR. Přidělené finanční prostředky dotace vedla naše organizace odděleně, a účetnictví vedla řádně v souladu se zákonem č. 563/1994 Sb. o účetnictví.

ZÁVĚR

Vážení,

do příštího roku, tedy do roku 2018, máme stanovené cíle:

1. Rozšíření terasy a vytvoření terapeutické zahrady
2. Zvyšovat kvalitu poskytované sociální i zdravotní služby
3. Pořízení náhradního zdroje elektrické energie
4. Rekonstrukce kotelny

Bc. Zdeněk Syblík
ředitel